

*Міністерство освіти і науки України  
Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти  
у Дніпропетровській області*

**Роль старшого майстра у вирішенні актуальних питань  
організації професійно-практичної підготовки  
(методичний супровід)**

*Підготувала:  
Грищук Т.С.  
методист*



## Завдання, які поставлені перед старшим майстром

1. Підвищення якості професійно-практичної підготовки відповідно вимог ДС ПТО з конкретних професій та потреб ринку праці;
2. Оновлення стану навчально-матеріальної бази;
3. Підбір кадрів та підвищення професійного рівня молодих майстрів виробничого навчання;
4. Впровадження в навчально-виробничий процес сучасних виробничих технологій та обладнання;
5. Створення навчально-практичних центрів (дільниць) та використання потенціалу цих Центрів для підвищення якості професійної підготовки;
6. Укладання договорів на підготовку кадрів, проходження виробничої практики та реальне працевлаштування випускників.

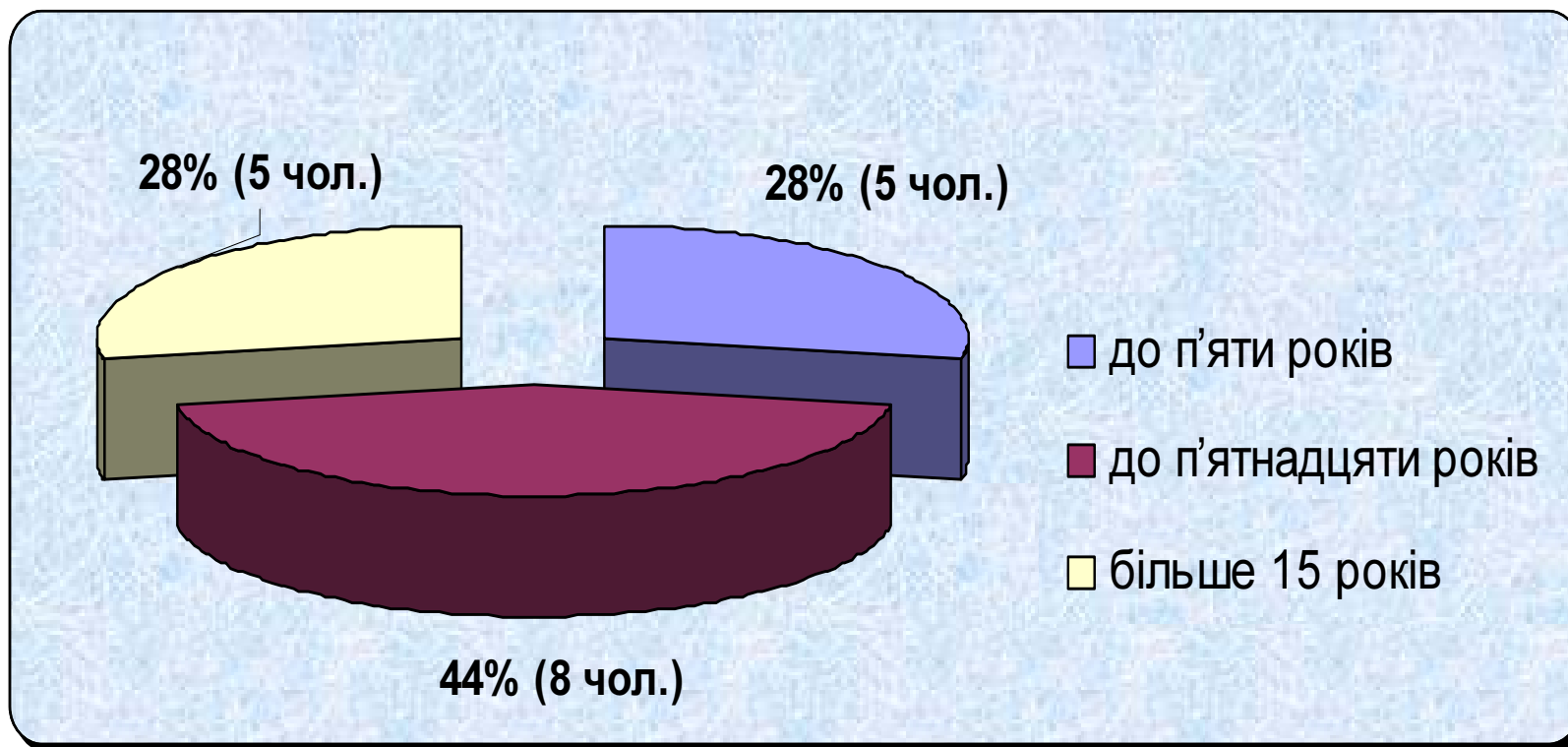


# Пріоритетні компетентності старшого майстра



**В 13 ПТНЗ міста  
всього старших майстрів – 18 чол.**

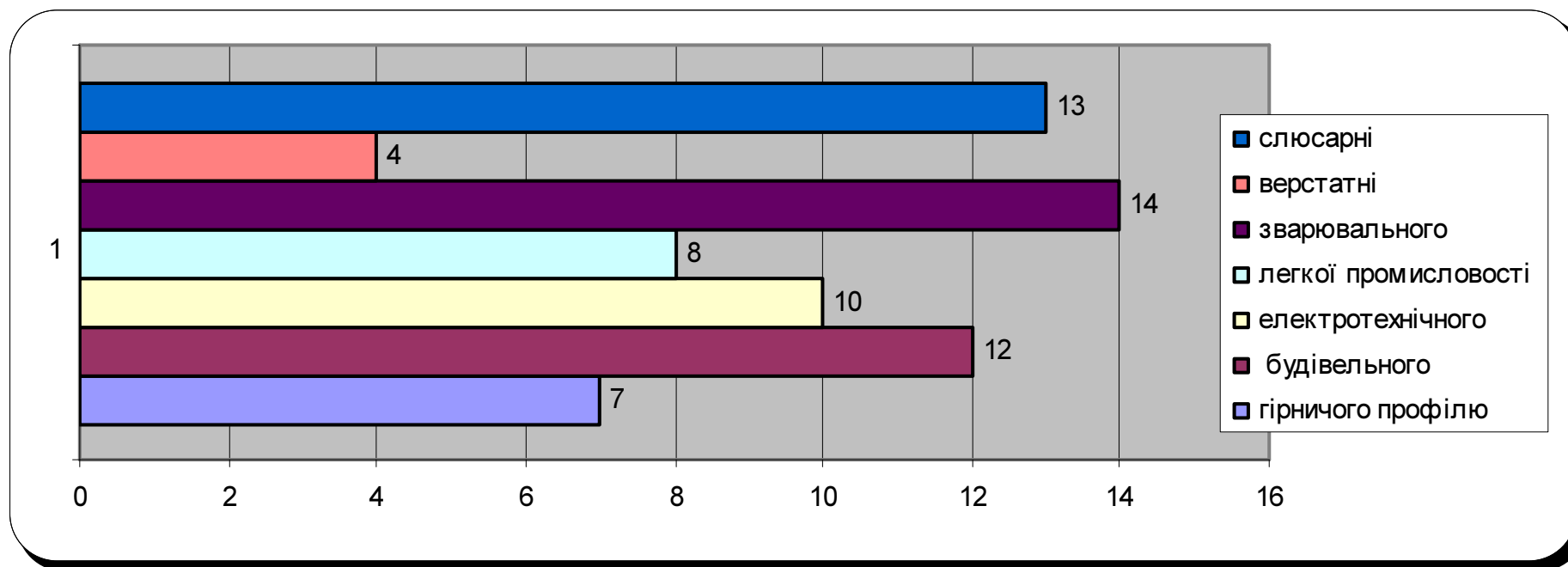
**Стаж роботи на посаді**



Працюють в ПТНЗ **462** майстри виробничого навчання

# Стан навчально-матеріальної бази ПТНЗ

Майстерні – 73

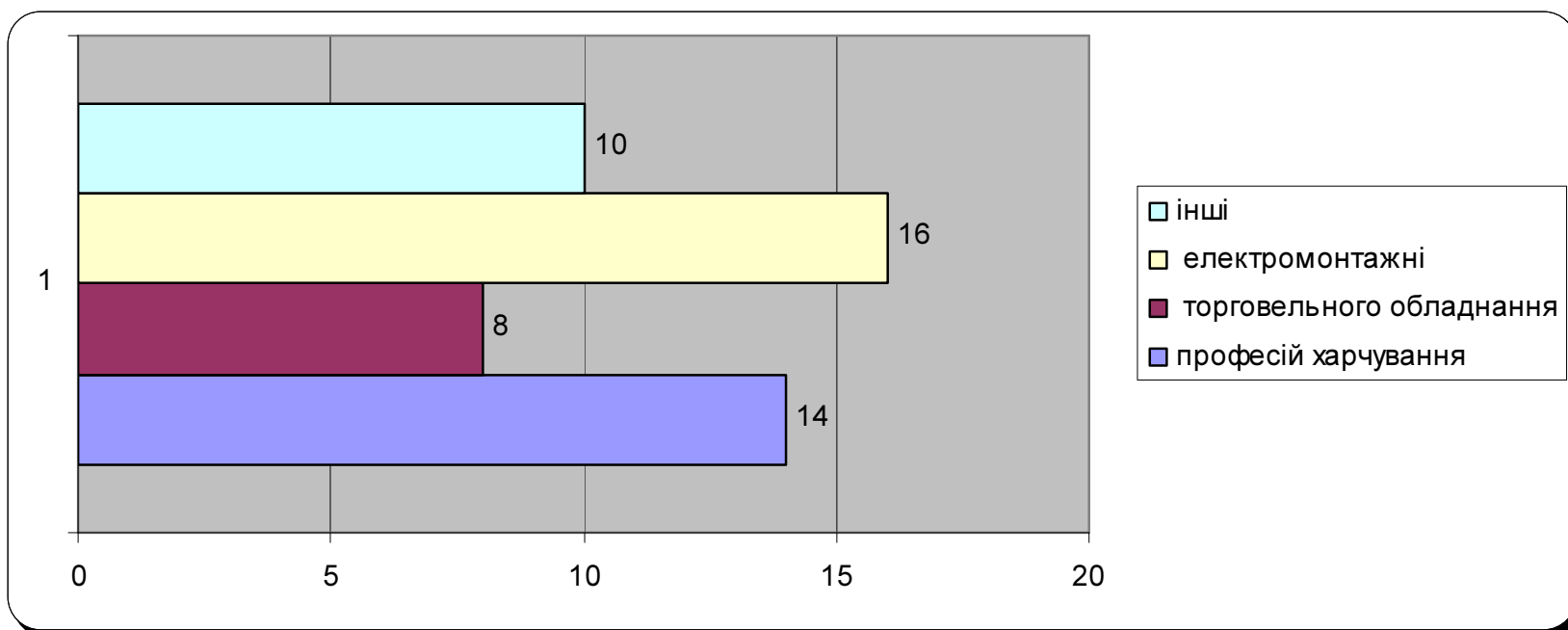


Полігони – 8,

але діючі тільки в КПГМЛ (гірничий);  
КПБЛ, ЦППРК№1 (будівельні)

# Стан навчально-матеріальної бази ПТНЗ

## Лабораторій – 48




Створено **три** навчально-практичні центри  
(КЦШРКБГ, КНВЦ,  
КЦПОРКТРС (в стадії документального  
оформлення)

## Показники виробничої діяльності в ПТНЗ за 2015 рік в порівнянні з 2014р.

<i>Назва ПТНЗ</i>	<i>2014 р., тис.грн.</i>	<i>2015 р., тис.грн.</i>
<b>МЦППВ</b>	<b>504,0</b>	<b>550,0</b>
<b>ЦППРК №1</b>	<b>67,1</b>	<b>69,25</b>
КНВЦ	20,5	23,5
КЦППРКБГ	17,0	12,3
КПГЕМЛ	30,4	36,9
КПГТЛ	11,7	10,4
КПГМЛ	14,2	14,5
<b>КПБЛ</b>	<b>49,4</b>	<b>54,3</b>
<b>ІПЛ</b>	<b>20,3</b>	<b>40,7</b>
<b>КЦПОММ</b>	<b>40,7</b>	<b>57,5</b>
КПТМЛ	16,5	12,0
<b>КЦПОРКТРС</b>	<b>53,8</b>	<b>68,4</b>
<b>КПЛ</b>	<b>129,0</b>	<b>128,0</b>

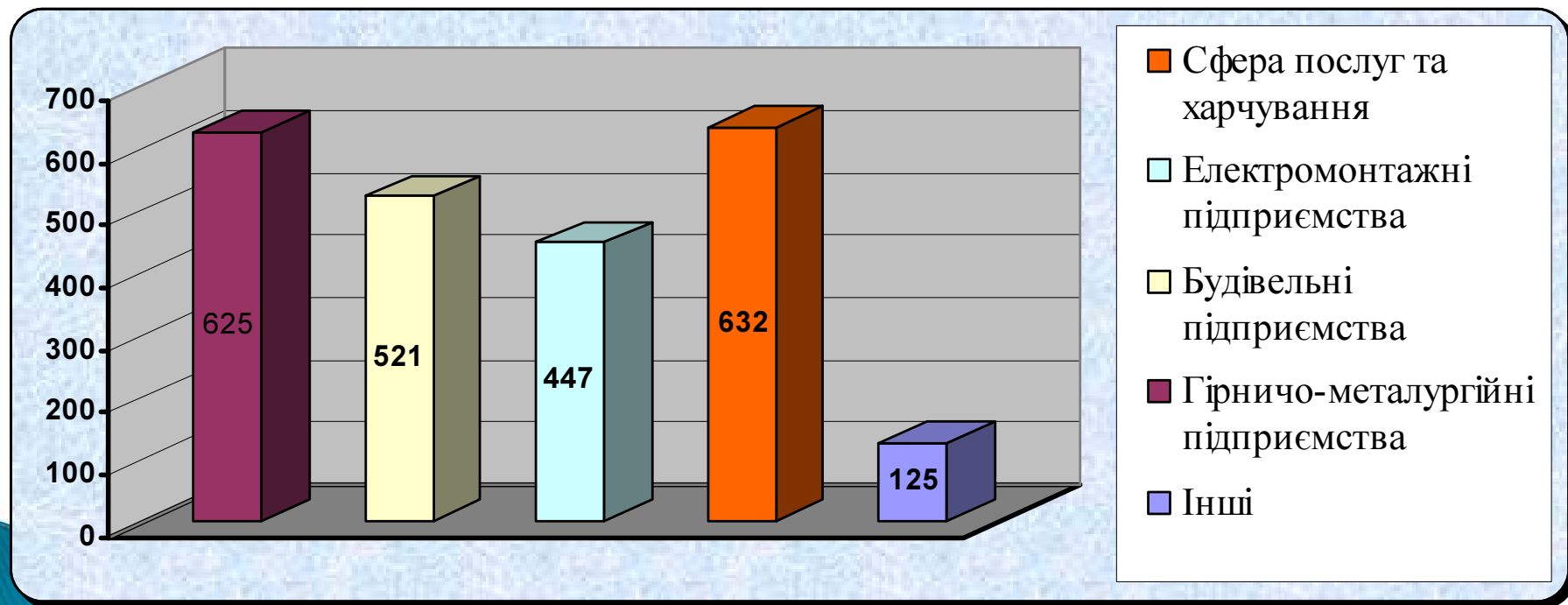
# Підприємства-замовники кадрів

З 83 підприємств – 55 постійні

- ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг»,
  - ПАТ «КОРУМ «КЗГО»,
  - ПАТ «Криворіжіндустрбуд»,
  - ПАТ «ЄВРАЗ «СУХА БАЛКА»,
  - ТОВ «Кривбасремонт»,
  - ТОВ «Криворіжелектромонтаж»,
  - ПАТ «Кривбасзалізрудком»,
  - ПАТ «ДТЕК Дніпрообленерго»,
  - ТОВ «Єдина будівельна компанія»,
  - ТОВ «ОМЕГА супермаркет «Варус»,
  - підприємства малого та середнього бізнесу.
- 



# Моніторинг надання робочих місць підприємствами для проходження виробничого навчання та виробничої практики учнями ПТНЗ м. Кривого Рогу станом на 1 січня 2016 р.



# Співпраця старшого майстра з виробництвом

## *Питання на контролі:*

- ✓укладання договорів на підготовку та на практику, в зв'язку з економічною кризою та нестабільністю роботи підприємств міста;
- ✓надання робочих місць для проходження виробничої практики з професій з врахуванням рівня кваліфікації;
- ✓надання засобів індивідуального захисту (спецодягу);
- ✓ефективність наставництва;
- ✓можливість проходження стажування майстрів виробничого навчання на виробництві.



# Основні напрямки роботи зі старшими майстрами



# Міська секція старших майстрів

Урок виробничого навчання в майстерні електрогазозварювальників, КЦПОММ



# Семінари-практикуми на виробництві



# Піклувальні ради за галузевим спрямуванням



**ПАТ “Криворізький залізорудний комбінат”,  
Сучасні гірничі технології та обладнання**

# Майстер-класи на базі навчально-практичних центрів



**КЦПОРКТРС,  
Технології кондитерського  
виробництва**



**КЦШРКБГ,  
Мурування стін матеріалами  
UDK "GAZBETON"**

# Як підняти рейтинг старшого майстра ?

## ПОТРІБЕН БІЗНЕС-ПЛАН ПРОФЕСІЙНО-ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ В ПТНЗ

- Корпоративний розвиток ПТНЗ;
- Ефективне керівництво навчально-виробничим процесом;
- Професійна та адміністративна підтримка ст. майстра;
- Чіткість виконання посадових обов'язків;
- Циклограма роботи старшого майстра;
- Розвиток високої організаційної культури;
- Вивчення та впровадження перспективного виробничого та педагогічного досвіду.





## **Завдання, які стоять перед методичною службою в цьому контексті:**

- підвищення рівня професійної майстерності старшого майстра через стажування та проведення семінарів, майстер-класів на виробництві;**
- створення Центрів нових виробничих технологій;**
- надання учням робочих місць для проходження практики з відпрацюванням програм професійно-практичної підготовки на підприємствах-замовниках кадрів;**
- методичний супровід розробки інформаційно-методичних матеріалів з професійно-практичної підготовки: навчально-методичних комплексів з професії**
- розробка методичних рекомендацій «На допомогу старшому майстру» з актуальних питань діяльності.**

